



Câmara Municipal de Ituiutaba

COMISSÃO DE LEGISLAÇÃO, JUSTIÇA E REDAÇÃO.

Relator: Adalberto Abdo Martins

Parecer ao Projeto de Lei CM/29/2008, da Mesa Diretora, que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba.

Nenhuma restrição a ser feita, seja ao aspecto jurídico-legal da matéria apreciada, seja à sua redação.

Quanto ao seu mérito, entretanto, que opine o Plenário.

Câmara Municipal de Ituiutaba, em 06 de maio de 2008.

Paulo Lourenço Freire

Presidente

Adalberto Abdo Martins

Secretário

José Barreto Miranda

Membro



Câmara Municipal de Ituiutaba

COMISSÃO DE FINANÇAS, ORÇAMENTO, TOMADA DE CONTAS E FISCALIZAÇÃO.

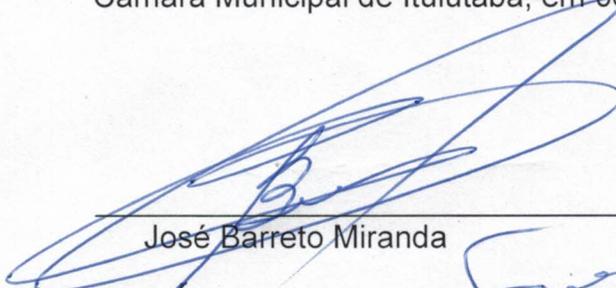
Relator: André Luiz Nascimento Vilela

Parecer ao Projeto de Lei CM/29/2008, da Mesa Diretora, que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba.

A matéria submetida ao nosso exame não contém imperfeição de maior monta que comprometa o seu aspecto técnico ou financeiro.

Quanto ao seu mérito, entretanto, que manifeste o Plenário.

Câmara Municipal de Ituiutaba, em 06 de maio de 2008.



José Barreto Miranda

Presidente



André Luiz Nascimento Vilela

Secretário



Marcos William Almeida Drummond

Membro

PARECER Nº 033/2008

PROJETO DE LEI, de iniciativa da Mesa da Câmara, “*dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba*”.

O Processo Legislativo nº 0106, de 06/05/2008, que contém aludido projeto, é submetido a esta Consultoria Jurídica. A matéria comporta o seguinte **parecer**:

No que respeita à iniciativa de projeto de lei, vem ela explicitada no art. 185, da Resolução nº 583, de 1º de abril de 1992, que “*contém o Regimento Interno da Câmara Municipal de Ituiutaba*”.

Portanto, é permitido à Mesa da Câmara a iniciativa de projeto lei de regência da estrutura administrativa da Câmara, em que se insere e o seu quadro de pessoal.

A aprovação do Projeto de Lei pela Câmara, que *dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba*, obedece a critério de conveniência e oportunidade cometido ao Legislativo. A iniciativa da Mesa da Câmara, submetida ao plenário, insere-se no universo da autonomia impressa no artigo segundo da Constituição da República:

“São Poderes da União, independentes e harmônicos entre si, o Legislativo, o Executivo e o Judiciário”.

Essa norma constitucional vem reproduzida no artigo 4º da Lei Orgânica do Município de Ituiutaba, com exclusão, evidentemente, do Poder Judiciário. O que é indubitável, por conseguinte, é que a Câmara Municipal goza de autonomia constitucional para dispor sobre Plano de Cargos, Carreira e Remuneração de seus servidores.

A matéria, no seu aspecto formal, tem amparo no ordenamento constitucional vigente. No que respeita ao mérito, é matéria afeta ao juízo axiológico do plenário da Câmara.

É o parecer.

Câmara Municipal de Ituiutaba, em 06 de maio de 2008.

MANOEL TIBURCIO NOGUEIRA
Advogado – OAB.MG. 37.691
Consultor Jurídico da Câmara





Câmara Municipal de Ituiutaba

PROJETO DE LEI CM/29/2008

Dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba.

A Câmara Municipal decreta e o Prefeito Municipal sanciona a seguinte lei:

TÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

CAPÍTULO I

DOS PRINCÍPIOS

Art. 1º Esta lei dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba, com vistas a promover:

- I – a valorização do servidor público do Poder Legislativo como condição essencial para o sucesso de uma política voltada para a qualidade do ser humano;
- II – a promoção funcional na carreira, de acordo com a formação e qualificação profissional do servidor e a avaliação do seu desempenho.

CAPÍTULO II

DOS CONCEITOS ADOTADOS

Art. 2º Para os efeitos desta lei, entende-se por:



Câmara Municipal de Ituiutaba

I – cargo público: conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades conferidas ao servidor público, criado por lei, com denominação própria, número definido e valor de vencimento específico;

II – servidor público: toda pessoa física legalmente investida em cargo público que integra o quadro de pessoal da Câmara Municipal;

III – classe de cargos: agrupamento de cargos de idêntica natureza funcional, vencimento e denominação, consubstanciado no mesmo nível de formação, grau de dificuldade e responsabilidade para o seu exercício;

IV – carreira: série de classes do mesmo grupo operacional, semelhantes quanto à natureza do trabalho e organizado segundo o grau de complexidade, qualificação, formação e responsabilidade de desempenho;

V – grupo ocupacional: conjunto de carreiras com afinidades entre si quanto à natureza do trabalho e ao grau de conhecimento exigido para seu desempenho.

VI – progressão vertical: posicionamento do servidor a um grau remuneratório superior àquele em que se encontra, pela mudança de nível, na mesma classe, decorrente da avaliação do seu desempenho;

VII – progressão horizontal: a inclusão do servidor em determinada classe devido a sua qualificação e formação profissional no exercício do cargo, comprovado pela sua formação escolar;

VIII – tabela de vencimentos: o conjunto organizado em símbolos das retribuições pecuniárias adotadas pelo Poder Público;

IX – símbolo: a posição dos cargos públicos na tabela de vencimentos;

X – órgão: o conjunto de atividades considerado como unidade da estrutura organizacional do Poder Legislativo;



Câmara Municipal de Ituiutaba

XI – lotação: a unidade onde o servidor é designado para desempenhar suas atribuições.

TÍTULO II DO PLANO DE CARREIRA

CAPÍTULO I DA COMPOSIÇÃO

Art. 3º O Plano de Carreira dos servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba é composto pelos cargos de provimento efetivo:

- I – Auxiliar de Serviços Gerais;
- II – Vigilante;
- III – Recepcionista;
- IV – Telefonista;
- V – Motorista;
- VI – Auxiliar Administrativo;
- VII – Assistente Legislativo;
- VIII – Advogado;
- IX – Contador;
- X – Controlador Interno.

CAPÍTULO II DAS CARREIRAS

Marcelo Drummond

[Handwritten signature]



Câmara Municipal de Ituiutaba

Art. 4º Os cargos congregam-se nas seguintes carreiras:

- I – Área Operacional I;
- II – Área Operacional II;
- III – Auxiliar Legislativo;
- IV – Agente Legislativo;
- V – Técnico Legislativo;
- VI – Supervisor Legislativo.

CAPÍTULO III

DAS CLASSES

Art. 5º A carreira nominada no artigo 4º desta lei é indicada por letras maiúsculas, conforme a formação escolar exigida para o provimento do cargo em cada classe, a complexidade e a experiência.

§1º A formação escolar exigida para o provimento do cargo em cada classe, é indicada na forma do Anexo I desta lei.

§2º Compete ao órgão de Recursos Humanos da Câmara Municipal a análise e aprovação da documentação referente à formação do servidor, para efeito do seu provimento no cargo.

Art. 6º As classes das carreiras dos servidores da Câmara Municipal desdobram-se em níveis indicados por algarismos arábicos que constituem a linha de progressão vertical, sendo SV1 (Símbolo de Vencimento Um) o de provimento inicial do servidor no cargo e dezenove níveis de progressão vertical na respectiva classe da carreira.

Parágrafo único. Cada classe é identificada por letra maiúscula e tem dois níveis, sendo o nível 01 (um), de provimento inicial e o nível 02 (dois), o acesso à

Marcos Drummond

[Handwritten signature]



Câmara Municipal de Ituiutaba

progressão horizontal, conforme a formação da escolaridade exigida, nos termos do Anexo I:

TÍTULO III DO QUADRO DE PESSOAL

CAPÍTULO I DA COMPOSIÇÃO

Art. 7º O quadro de pessoal é composto:

- I – do quadro permanente dos cargos de provimento efetivo;
- II – do quadro dos cargos de provimento em comissão.

CAPÍTULO II DO PROVIMENTO

Art. 8º Os quadros serão providos mediante:

I – Nomeação em caráter efetivo, precedida de aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, para ingresso em vaga de nível inicial da classe das carreiras do quadro de provimento efetivo;

II – enquadramento de servidores efetivos em exercício.

§1º O ato de provimento, de competência do Presidente da Câmara Municipal de Ituiutaba, deverá conter, necessariamente, as seguintes indicações, sob pena de nulidade da posse:

I – a denominação do cargo e os elementos indispensáveis para a sua identificação;

Marcelo Drummond

[Handwritten signature]



Câmara Municipal de Ituiutaba

II – o fundamento legal e indicação do símbolo de vencimento do cargo.

§2º A nomeação do servidor para cargo de provimento efetivo obedecerá rigorosamente a ordem de classificação constante do ato de Homologação do Concurso Público a que foi submetido.

§3º O recrutamento, a nomeação e a exoneração daqueles que ocupam os cargos de provimento em comissão, obedecerá ao disposto em lei.

Art. 9º A mudança de carreira ou de cargo somente ocorrerá mediante nomeação em caráter efetivo, precedida de concurso público de provas ou de provas e títulos.

CAPÍTULO III DO CONCURSO PÚBLICO

Art. 10. A Câmara Municipal de Ituiutaba promoverá Concurso Público para provimento das vagas existentes, comprovada a indisponibilidade de candidatos aprovados em concursos realizados anteriormente, com prazo de validade em vigor.

§1º O Concurso Público será realizado por área de conhecimento e experiência, quando couber, respeitados os requisitos exigidos para o exercício do cargo.

§2º Na realização do Concurso Público, poderão ser aplicadas provas escritas e práticas, conforme as características do cargo a ser provido.

§3º O Concurso Público terá validade de até dois anos, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

[Handwritten signature in blue ink]
Marechal Drummond.



Câmara Municipal de Ituiutaba

§ 4º As condições de realização do Concurso Público e os requisitos para inscrição dos candidatos serão determinados em edital a ser divulgado de modo a atender ao princípio da publicidade.

Art. 11. Fica vedada a convocação de candidato aprovado em novo Concurso Público enquanto houver candidato aprovado em concurso anterior, com prazo de validade vigente.

Parágrafo único. A aprovação em Concurso não gera direito de nomeação, a qual se dará a exclusivo critério da Câmara Municipal, dentro do prazo de validade no concurso, na forma da lei.

TÍTULO IV DA PROMOÇÃO

CAPÍTULO I DAS FORMAS DE PROMOÇÃO

Art. 12. A promoção do servidor será feita:

I – mediante progressão vertical para um grau remuneratório superior àquele em que se encontra, pela mudança de nível, na mesma classe, decorrente da avaliação do seu desempenho;

II – mediante progressão horizontal, para a classe correspondente, em virtude da sua qualificação e formação profissional para o exercício do cargo, comprovado pela formação escolar.



Câmara Municipal de Ituiutaba

§1º A progressão vertical do servidor estável poderá ocorrer, desde que não conste em sua ficha funcional um dos itens constantes no artigo 17, comprovada através de declaração do Diretor do Órgão de Recursos Humanos.

§ 2º O servidor recém empossado no cargo permanecerá no nível 01 (um) por três anos e será concedida a progressão vertical a partir da data em que completar o seu período aquisitivo.

§ 3º A progressão horizontal do servidor estável poderá ocorrer após a análise e aprovação da documentação que comprove a sua formação escolar, mediante declaração do Diretor do Órgão de Recursos Humanos.

Art. 13. Para alcançar a Progressão Horizontal o servidor deverá, cumulativamente:

I – cumprir o interstício mínimo de setecentos e trinta dias de efetivo exercício na classe em que esteja posicionado;

II – ter concluído a formação escolar exigida.

Art. 14. As Tabelas de vencimentos dos cargos nas respectivas carreiras, classes e níveis, relacionando cada um deles ao valor do vencimento inicial em cada carreira serão resultantes de uma matriz, cujo eixo vertical reflete os níveis de progressão vertical do servidor e o eixo horizontal reflete as classes de progressão horizontal, que constam do Anexo IV.

§1º No eixo vertical da Tabela de Vencimentos, cada nível, a partir do nível inicial, tem um incremento de 1,5% (um vírgula cinco por cento) em relação ao vencimento do nível anterior.



Câmara Municipal de Ituiutaba

§2º No eixo horizontal da Tabela de vencimentos de cada carreira, as classes têm, em relação ao vencimento do mesmo nível da classe anterior, um incremento de 5% (cinco por cento).

TÍTULO V

DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 15. Para o desempenho das atribuições próprias das atividades, os servidores da Câmara Municipal de Ituiutaba, terão a jornada de trabalho normal não superior a oito horas diárias e quarenta horas semanais, facultada a compensação de horários.

§1º A jornada de trabalho dos servidores ocupantes de cargo de provimento em comissão será integral, sendo vedado o pagamento de horas extras.

§2º Para os cargos relacionados nos incisos I e II deste parágrafo, cuja classe requer carga horária específica, fica assim determinado:

I – os ocupantes do cargo de Telefonista terão carga horária de seis horas diárias e trinta horas semanais;

II – os ocupantes do cargo de Advogado terão carga horária de quatro horas diárias e vinte horas semanais.

TÍTULO VI

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



Câmara Municipal de Ituiutaba

Art. 16. A avaliação de desempenho do servidor, para efeito de sua progressão vertical, será feita a cada dois anos considerando-se as anotações constantes na respectiva ficha funcional individual.

Art. 17. Está vedada a concessão da progressão vertical ao servidor que tiver registrado em sua ficha funcional qualquer dos seguintes itens:

I – uma advertência registrada, em virtude de comportamento inadequado, apresentada pelo chefe imediato;

II – contar com mais de cinco faltas justificadas e abonadas no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro, exceto as provenientes de cumprimento legal e por razões de saúde;

§1º Considera-se comportamento inadequado no ambiente de trabalho:

I – embriagues;

II – desrespeito no tratamento a terceiros, servidores ou não, através de palavras de baixo calão;

III – gestos obscenos;

IV – faltas injustificadas e constantes;

V – outras atitudes não condizentes com o respeito e a consideração pertinente que deve haver de ser humano a ser humano.

§2º Consideram-se faltas abonadas e justificadas, sem prejuízo da progressão vertical:

I – licença para tratamento de saúde, independente do período;

II – doação de sangue;

III – falecimento de pessoa da família;



Câmara Municipal de Ituiutaba

IV – convocação pela Justiça para realização de atividades ou prestação de esclarecimentos.

TÍTULO VI

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

CAPÍTULO I

DO PROGRAMA DE FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Art. 18. Fica instituído como atividade permanente do órgão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Ituiutaba, o Programa de Formação e Qualificação do servidor, tendo como objetivos:

- I – promover a qualificação e aperfeiçoamento profissional do servidor;
- II – criar e desenvolver habilidades, hábitos, valores e comportamentos adequados ao digno exercício da função pública;
- III – capacitar o servidor para o desempenho de suas atribuições, orientando-o no sentido de obter os resultados determinados no planejamento definido pelo órgão de Recursos Humanos;
- IV – estimular o desenvolvimento funcional, criando condições propícias ao constante aperfeiçoamento profissional dos servidores.

TÍTULO VII

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 19. Integram a presente lei os seguintes anexos:



Câmara Municipal de Ituiutaba

I – Anexo I – Classe dos Cargos de Provimento Efetivo;

II – Anexo II – Quadro dos Cargos de Provimento Efetivo;

III – Anexo III – Quadro de Especificação das Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo;

IV – Anexo IV - Quadro de Vencimentos dos Cargos de Provimento Efetivo;

V – Anexo V – Quadro dos Cargos de Provimento em Comissão.

Art. 20. Os servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo e apostilados em cargo de provimento em comissão integram o Quadro de Cargos em extinção.

Art. 21. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Câmara Municipal de Ituiutaba, 05 de maio de 2008.

Reginaldo Luiz Silva Freitas – Presidente

Célio dos Reis Adão da Silva – Vice-Presidente

Marcos William Almeida Drummond – 1º Secretário

André Luiz Nascimento Vilela – 2º Secretário

COMISSÃO DE LEGISL. JUSTIÇA
E REDAÇÃO

S.S. , em

05/05/08
[Signature]
PRESIDENTE

A COM. DE FIN. ORÇ., TOMADA DE
CONTAS E FISCALIZAÇÃO

S.S. , em

05/05/08
[Signature]
PRESIDENTE

DISPENSADO O INTERISTICO
REGIMENTAL DE 24 HORAS A
ORDEN DO DIA DE HOJE
05/05/08
[Signature]
PRESIDENTE

A ORDEM DO DIA
DESTA SESSÃO
[Signature]
PRESIDENTE

Aprovado em 2.ª Votação por
unanimidade.

12795/98
[Signature]
PRESIDENTE

[Signature] 12

Aprovado em 1.ª Votação por
unanimidade.

12795/98
[Signature]
PRESIDENTE



Câmara Municipal de Ituiutaba

ANEXO I

CLASSE DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

DENOMINAÇÃO	CLASSE	REQUISITO
ÁREA OPERACIONAL I	A1	Elementar
	A2	1º Grau Completo
AREA OPERACIONAL II	B1	1º Grau Completo
	B2	2º Grau Completo
AUXILIAR LEGISLATIVO	C1	2º Grau Completo
	C2	Nível Superior Completo
AGENTE LEGISLATIVO	D1	2º Grau Completo
	D2	Nível Superior Completo
TÉCNICO LEGISLATIVO	E1	2º Grau Completo e Superior em andamento
	E2	Nível Superior Completo
SUPERVISOR LEGISLATIVO	F1	Nível Superior Completo
	F2	Especialização

[Handwritten signatures in blue ink]



Câmara Municipal de Ituiutaba

ANEXO II

QUADRO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CLASSE	REQUISITO	DENOMINAÇÃO	Nº DE VAGAS	VALOR
A	Elementar	Auxiliar de Serviços Gerais	05	R\$ 450,00
B	1º Grau Completo	Vigilante	02	R\$ 550,00
C	2º Grau Completo	Recepcionista	05	R\$ 650,00
C	2º Grau Completo	Telefonista	04	R\$ 650,00
C	2º Grau Completo e Carteira de Habilitação categoria "D" ou superior	Motorista	01	R\$ 650,00
D	2º Grau Completo	Auxiliar Administrativo	06	R\$ 800,00
E	2º Grau Completo e Superior em Andamento	Assistente Legislativo	04	R\$ 2.190,00
F	Curso de Direito e Registro na OAB	Advogado	03	R\$ 3.960,00
F	Curso de Ciências Contábeis e Registro no CRC	Contador	01	R\$ 3.960,00
F	Curso de Ciências Contábeis e Registro no CRC	Controlador Interno	01	R\$ 3.960,00

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "MARCOS Drummond".



Câmara Municipal de Ituiutaba

TABELA II – ÁREA OPERACIONAL II

CARGO: Vigilante

ATRIBUIÇÕES:

- Exercer a vigilância dos prédios públicos da Câmara Municipal, percorrendo e inspecionando suas dependências para evitar incêndios, roubos, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades.
- Verificar se as vias de acesso aos prédios estão fechadas corretamente e tomar providências quando necessárias;
- Observar a entrada e saída de pessoas com o objetivo de evitar que pessoas estranhas possam causar transtornos e tumultos;
- Controlar a movimentação de veículos;
- Atender pessoas e fornecer informações;
- Garantir a segurança dos servidores que trabalham nas dependências da Câmara Municipal;
- Executar outras atribuições afins.



Câmara Municipal de Ituiutaba

TABELA III – AUXILIAR LEGISLATIVO

CARGO: Recepcionista

ATRIBUIÇÕES:

- Recepcionar e atender as pessoas interessadas;
- preencher fichas de atendimento;
- agendar compromissos;
- protocolar documentos;
- acompanhar e encaminhar os usuários do serviço público às repartições públicas.

Marcelino Drummond.



Câmara Municipal de Ituiutaba

CARGO: Telefonista

ATRIBUIÇÕES:

- Operar mesa telefônica;
- efetuar, receber, transmitir e registrar ligações internas e externas;
- completar chamadas e retransmiti-las aos ramais solicitados;
- transmitir telegramas fonados;
- atender solicitações de agendamento;
- fornecer informações;
- operar terminal informatizado;
- zelar pela conservação dos equipamentos em utilização, comunicando irregularidades de funcionamento;
- confirmar ou cancelar compromissos;
- comunicar-se com educação, atenção e vocabulário condizente com o serviço público.

Marcos Aurélio Drummond



Câmara Municipal de Ituiutaba

CARGO: Motorista

ATRIBUIÇÕES:

- Dirigir veículos automotores;
- vistoriar os veículos diariamente, antes e após a sua utilização, verificando o estado dos pneus, nível de combustível, óleo, bateria, fluido de freios, faróis, parte elétrica e outros, com a finalidade de se certificar das condições de tráfego;
- requisitar a manutenção e reparo dos veículos quando necessário;
- transportar pessoas, materiais, correspondências e equipamentos, garantindo a segurança dos mesmos;
- realizar reparos de emergência;
- observar e controlar os períodos de revisão e manutenção recomendados preventivamente, para assegurar a plena condição de utilização do veículo;
- registrar, segundo as normas estabelecidas e orientações recebidas, da quilometragem, viagens realizadas, objetos ou pessoas transportadas, itinerários percorridos, além de outras ocorrências.
- recolher veículo, após sua utilização, em local previamente determinado, deixando-o devidamente estacionado e fechado.



Câmara Municipal de Ituiutaba

TABELA IV – AGENTE LEGISLATIVO

CARGO: Auxiliar Administrativo

ATRIBUIÇÕES:

- Atender ao público, prestar informações, anotar recados, receber correspondências e efetivar encaminhamentos;
- Digitar textos, documentos, tabelas e conferi-los;
- Arquivar processos, publicações e documentos;
- Receber, conferir e digitar a tramitação de papéis, fiscalizando o cumprimento das normas referentes a protocolo;
- Autuar documentos e preencher fichas de registros para formalizar processos, encaminhando-os aos superiores competentes;
- Controlar estoques, distribuir o material solicitado e providenciar sua reposição de acordo com as normas estabelecidas;
- Receber material de fornecedores, conferindo as especificações dos materiais com os documentos de entrega;
- Operar e zelar pela manutenção de máquinas reprográficas, autenticadoras, computadores, impressoras e aparelhagem de som;
- Manter em perfeita ordem e conservação as dependências, equipamentos, máquinas e arquivos;

Marcos Drummond



Câmara Municipal de Ituiutaba

TABELA V – TÉCNICO LEGISLATIVO

CARGO: Assistente Legislativo

ATRIBUIÇÕES:

- Interpretar leis, regulamentos e instruções relativos à execução dos serviços administrativos em geral, para fins de aplicação orientação e assessoramento;
- confeccionar relatórios;
- receber e conferir materiais e equipamentos adquiridos;
- conferir notas fiscais com a amostra enviada pelo fornecedor, por ocasião do julgamento dos procedimentos licitatórios;
- redigir atas;
- colaborar no encerramento dos balanços contábeis e na elaboração de relatórios mensais, bimestrais, semestrais e anuais exigidos pela contabilidade pública e pela Lei de Responsabilidade Fiscal;
- examinar a exatidão de documentos, conferindo, efetuando registros, observando prazos, datas e posições financeiras;
- informar sobre o andamento de assuntos pendentes e, quando autorizado pela chefia, adotar providências de interesse da Câmara Municipal;
- executar levantamento de dados, documentos e bens patrimoniais, tabulando e desenvolvendo estudos organizacionais;
- preparar publicações e documentos para arquivo e incineração, de acordo com as normas que regem a matéria.



Câmara Municipal de Ituiutaba

TABELA VI – SUPERVISOR LEGISLATIVO

CARGO: Advogado

ATRIBUIÇÕES:

- Redigir pareceres e documentos;
- orientar sobre questões relativas ao cumprimento das normas legais;
- aprovar minutas de documentos e relatórios que tratem de assuntos de maior complexidade;
- supervisionar as questões que envolvem admissão, progressão, aposentadorias e pensões;
- acompanhar e expedir parecer em procedimentos licitatórios;
- assessorar o procedimento de elaboração de resoluções, projetos de lei, portarias e decretos legislativos;
- examinar e redigir parecer a respeito de projetos de lei de iniciativa do Poder Executivo;
- prestar assessoramento em assuntos pertinentes à legislação eleitoral, no que tange a eleição de prefeito e de vereador;
- examinar e manifestar, por meio de parecer, sobre questões tributárias específicas do município;
- conhecer a legislação específica que rege os Códigos Tributário, de Postura, de Obras, Plano Diretor e Lei Orgânica do Município de Ituiutaba;
- assessorar o órgão de Contabilidade no que se refere a defesa da Câmara Municipal junto ao Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais;
- defender o Poder Legislativo em ações de 1ª Instância;
- analisar requerimentos e outros expedientes enviados à Câmara Municipal, manifestando-se através de parecer, se for solicitado;



Câmara Municipal de Ituiutaba

- formalizar minutas de contrato;
- exarar parecer em questões afetas a sua área de atuação e competência.

Marcelo Drummond

[Handwritten signature]



Câmara Municipal de Ituiutaba

CARGO: Contador

ATRIBUIÇÕES:

- Organizar e dirigir os trabalhos ligados à contabilidade pública, planejando, supervisionando, orientando sua execução e participando dos mesmos, de acordo com as exigências legais e administrativas, com o objetivo de apurar os elementos necessários à elaboração orçamentária e os controles da situação patrimonial e financeira da prefeitura.
- planejar o sistema de registro e operações, atendendo às necessidades administrativas e as exigências legais, para possibilitar o controle contábil e orçamentário;
- supervisionar a contabilização de documentos, classificando e orientando o seu registro, para assegurar as exigências legais e do plano de contas;
- realizar análise e conciliação de contas, conferindo saldo, corrigindo os possíveis erros para assegurar a correção das operações contábeis;
- calcular e reavaliar ativos, auferir depreciação de veículos, máquinas, utensílios, móveis e instalações, utilizando-se de métodos e procedimentos legais;
- preparar e assinar balancetes, balanços e demonstração de resultados utilizando normas contábeis para apresentar resultados parciais ou gerais da situação patrimonial, econômica e financeira da Câmara Municipal;
- prestar esclarecimentos aos auditores do Tribunal de Contas e de empresas particulares;
- preparar e enviar ao Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais e à Secretaria do Tesouro Nacional, os relatórios exigidos pela Lei Federal 4.320/64 e Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal.



Câmara Municipal de Ituiutaba

CARGO: Controlador Interno

ATRIBUIÇÕES:

- Registrar corretamente as transações contábeis, promovendo maior eficiência operacional através da divulgação dos resultados da situação contábil, financeira e patrimonial, apurando e prevenindo erros, fraudes e outras situações errôneas e prejudiciais;
- avaliar o cumprimento das metas previstas no Plano Plurianual e a execução dos programas no orçamento anual;
- comprovar a legalidade e avaliar os resultados quanto à eficiência e eficácia da gestão orçamentária, financeira e patrimonial;
- realizar auditoria no processamento e liquidação da despesa, procedimentos licitatórios e apuração mensal e anual do movimento orçamentário e financeiro;
- atuar preventivamente detectando irregularidades antes mesmo da concretização dos efeitos dos atos em andamento;
- manter estrita observância ao que dispõe a Lei de Responsabilidade Fiscal estabelecendo rotinas que demonstrem o equilíbrio entre receita e despesa, limitação de empenho quando a receita não comportar a realização da despesa e normatização de critérios para ajustar as despesas com pessoal aos limites permitidos;
- proceder a análise de balancetes, balanços e relatórios enviados ao Tribunal de Contas e emitir relatório circunstanciado.



Câmara Municipal de Ituiutaba

ANEXO IV

QUADRO DE VENCIMENTOS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

SV	CLASSES														F1	F2
	A1	A2	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E1	E2	F1	F2				
1	R\$ 450,00	R\$ 472,50	R\$ 550,00	R\$ 577,50	R\$ 650,00	R\$ 682,50	R\$ 800,00	R\$ 840,00	R\$ 2.190,00	R\$ 2.299,50	R\$ 3.960,00	R\$ 4.158,00				
2	R\$ 456,75	R\$ 479,59	R\$ 609,00	R\$ 639,45	R\$ 659,75	R\$ 692,74	R\$ 812,00	R\$ 852,60	R\$ 2.222,85	R\$ 2.333,99	R\$ 4.019,40	R\$ 4.220,37				
3	R\$ 463,60	R\$ 486,78	R\$ 618,14	R\$ 649,04	R\$ 669,65	R\$ 703,13	R\$ 824,18	R\$ 865,39	R\$ 2.256,19	R\$ 2.369,00	R\$ 4.079,69	R\$ 4.283,68				
4	R\$ 470,56	R\$ 494,08	R\$ 627,41	R\$ 658,78	R\$ 679,69	R\$ 713,68	R\$ 836,54	R\$ 878,37	R\$ 2.290,04	R\$ 2.404,54	R\$ 4.140,89	R\$ 4.347,93				
5	R\$ 477,61	R\$ 501,49	R\$ 636,82	R\$ 668,66	R\$ 689,89	R\$ 724,38	R\$ 849,09	R\$ 891,55	R\$ 2.324,39	R\$ 2.440,61	R\$ 4.203,00	R\$ 4.413,15				
6	R\$ 484,78	R\$ 509,02	R\$ 646,37	R\$ 678,69	R\$ 700,23	R\$ 735,25	R\$ 861,83	R\$ 904,92	R\$ 2.359,25	R\$ 2.477,21	R\$ 4.266,04	R\$ 4.479,35				
7	R\$ 492,05	R\$ 516,65	R\$ 656,07	R\$ 688,87	R\$ 710,74	R\$ 746,28	R\$ 874,75	R\$ 918,49	R\$ 2.394,64	R\$ 2.514,37	R\$ 4.330,04	R\$ 4.546,54				
8	R\$ 499,43	R\$ 524,40	R\$ 665,91	R\$ 699,20	R\$ 721,40	R\$ 757,47	R\$ 887,88	R\$ 932,27	R\$ 2.430,56	R\$ 2.552,09	R\$ 4.394,99	R\$ 4.614,74				
9	R\$ 506,92	R\$ 532,27	R\$ 675,90	R\$ 709,69	R\$ 732,22	R\$ 768,83	R\$ 901,19	R\$ 946,25	R\$ 2.467,02	R\$ 2.590,37	R\$ 4.460,91	R\$ 4.683,96				
10	R\$ 514,53	R\$ 540,25	R\$ 686,03	R\$ 720,34	R\$ 743,20	R\$ 780,36	R\$ 914,71	R\$ 960,45	R\$ 2.504,02	R\$ 2.629,23	R\$ 4.527,82	R\$ 4.754,22				
11	R\$ 522,24	R\$ 548,36	R\$ 696,32	R\$ 731,14	R\$ 754,35	R\$ 792,07	R\$ 928,43	R\$ 974,85	R\$ 2.541,58	R\$ 2.668,66	R\$ 4.595,74	R\$ 4.825,53				
12	R\$ 530,08	R\$ 556,58	R\$ 706,77	R\$ 742,11	R\$ 765,67	R\$ 803,95	R\$ 942,36	R\$ 989,48	R\$ 2.579,71	R\$ 2.708,69	R\$ 4.664,68	R\$ 4.897,91				
13	R\$ 538,03	R\$ 564,93	R\$ 717,37	R\$ 753,24	R\$ 777,15	R\$ 816,01	R\$ 956,49	R\$ 1.004,32	R\$ 2.618,40	R\$ 2.749,32	R\$ 4.734,65	R\$ 4.971,38				
14	R\$ 546,10	R\$ 573,40	R\$ 728,13	R\$ 764,54	R\$ 788,81	R\$ 828,25	R\$ 970,84	R\$ 1.019,38	R\$ 2.657,68	R\$ 2.790,56	R\$ 4.805,67	R\$ 5.045,95				
15	R\$ 554,29	R\$ 582,00	R\$ 739,05	R\$ 776,01	R\$ 800,64	R\$ 840,67	R\$ 985,40	R\$ 1.034,67	R\$ 2.697,55	R\$ 2.832,42	R\$ 4.877,75	R\$ 5.121,64				
16	R\$ 562,60	R\$ 590,73	R\$ 750,14	R\$ 787,65	R\$ 812,65	R\$ 853,28	R\$ 1.000,19	R\$ 1.050,19	R\$ 2.738,01	R\$ 2.874,91	R\$ 4.950,92	R\$ 5.198,46				
17	R\$ 571,04	R\$ 599,60	R\$ 761,39	R\$ 799,46	R\$ 824,84	R\$ 866,08	R\$ 1.015,19	R\$ 1.065,95	R\$ 2.779,08	R\$ 2.918,03	R\$ 5.025,18	R\$ 5.276,44				
18	R\$ 579,61	R\$ 608,59	R\$ 772,81	R\$ 811,45	R\$ 837,21	R\$ 879,07	R\$ 1.030,42	R\$ 1.081,94	R\$ 2.820,76*	R\$ 2.961,80	R\$ 5.100,56	R\$ 5.355,59				
19	R\$ 588,30	R\$ 617,72	R\$ 784,40	R\$ 823,62	R\$ 849,77	R\$ 892,26	R\$ 1.045,87	R\$ 1.098,17	R\$ 2.863,08	R\$ 3.006,23	R\$ 5.177,07	R\$ 5.435,92				
20	R\$ 597,13	R\$ 626,98	R\$ 796,17	R\$ 835,98	R\$ 862,52	R\$ 905,64	R\$ 1.061,56	R\$ 1.114,64	R\$ 2.906,02	R\$ 3.051,32	R\$ 5.254,72	R\$ 5.517,46				

Handwritten signature and stamp:
 Drummond
 26



Câmara Municipal de Ituiutaba

ANEXO V

CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

Nº DE VAGAS	DENOMINAÇÃO	SÍMBOLO DE VENCIMENTO	VALOR
04	Supervisor de Secretaria	SVC-01	R\$ 3.460,00
01	Assessor Jurídico	SVC-01	R\$ 3.460,00
05	Diretor de Departamento	SVC-02	R\$ 2.190,00
20	Assessor Parlamentar	SVC-03	R\$ 2.190,00
10	Assessor de Gabinete do Vereador	SVC-04	R\$ 1.200,00
02	Assessor de Comunicação e Imprensa	SVC - 04	R\$ 1.200,00

Marcos Drummond
[Signature]